



OBIETTIVO FAMIGLIA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2022

REPORTING IN LINEA CON I PRINCIPI DI TRASPARENZA E SOSTENIBILITÀ

Sommario

PREMESSA.....	2
1. NOTA METODOLOGICA	3
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
La Cooperativa Sociale.....	5
Obiettivo Famiglia Società Cooperativa Sociale	5
Mission, Vision e Valori	6
Contesto socio-culturale in cui opera la cooperativa.....	8
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
L'Assemblea degli associati	10
Il Consiglio di Amministrazione	11
Stakeholder.....	12
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Attività di formazione	14
5. OBIETTIVI E ATTIVITA'	17
AREA PSICOLOGICA	18
AREA EDUCATIVA.....	20
AREA SOCIO ASSISTENZIALE	21
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
Confronto tra ricavi e costi	24
7. ALTRE INFORMAZIONI	26
CONCLUSIONI	27

PREMESSA

Il Bilancio Sociale 2022 della Cooperativa Sociale Obiettivo Famiglia rappresenta in questa sua nuova edizione, lo strumento più efficace per entrare in comunicazione tutti gli stakeholder che a vario titolo si sono relazionati con la Cooperativa stessa nel corso dell'anno.

Da normativa, il Bilancio Sociale è definito come uno "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da una organizzazione", quindi potenzialmente un importante strumento informativo rivolto al pubblico.

Crediamo che sia di fondamentale importanza far conoscere la nostra realtà e condividere i risultati del nostro lavoro di cooperativa sociale non solo attraverso i risultati economici, finanziari e patrimoniali – che pure sono fondamentali e vengono trattati specificatamente nel Bilancio d'Esercizio – ma anche attraverso la diffusione dei nostri valori identitari, delle nostre risposte ai bisogni della comunità e dei nostri obiettivi strategici per il futuro.

Unendo la "dimensione sociale" alla "dimensione economica" si vuole garantire la massima trasparenza e conoscenza della Cooperativa agli occhi di chi, dall'interno e dall'esterno, la vive e la frequenta da Socio, lavoratore, volontario, ma anche beneficiario, familiare, partner e cliente.

L'intento di questo documento sta proprio nel rendere più comprensibile il senso del nostro agire, promuovendo consapevolezza e responsabilità tra tutti i portatori di interesse, rappresentando le diverse dimensioni di sostenibilità della Cooperativa nei confronti dei potenziali destinatari.

Il Bilancio Sociale 2022 racconta il superamento delle incertezze sorte durante il periodo pandemico, che hanno lasciato spazio nel corso dell'anno alle nuove proposte e alla ripresa delle attività in modo regolare.

La Cooperativa con questo documento vuole esplicitare i risultati ed i traguardi ottenuti nel corso dell'anno, confrontandoli con gli obiettivi dichiarati, in modo da permettere a tutti di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario correggere alcune decisioni.

Il Bilancio Sociale diventa così non solo uno strumento di dialogo con tutti gli stakeholder, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza e di gestione.

1. NOTA METODOLOGICA

Nel redigere il Bilancio Sociale abbiamo seguito le indicazioni contenute nelle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e ci siamo ispirati allo schema tipo di Bilancio Sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella regione del Veneto ai sensi della DGR b. 815/2020.

Obiettivo Famiglia individua nel Bilancio Sociale lo strumento attraverso il quale dare attuazione al bisogno di trasparenza, informazione, rendicontazione nei confronti degli associati, dei lavoratori e dei terzi. Lo scopo del bilancio sociale è pertanto quello di fornire informazioni diverse e complementari a quelle economiche e finanziarie, attraverso la redazione di un documento che nel nostro caso segue i seguenti principi di redazione:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder ed inserite le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente, nonché degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività;
- rilevanza: inserire tutte le informazioni potenzialmente utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti, per quanto possibile, dati che consentano il confronto temporale e spaziale;
- chiarezza: è necessario un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- attendibilità: è necessario evitare sovrastime o sottostime della situazione dell'ente;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate.

Il Bilancio Sociale rappresenta l'esito di un processo che ha coinvolto la nostra realtà durante tutto il 2022 ed attraverso il quale la Cooperativa vuole riprodurre l'esito delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere a pieno la nostra realtà e di formulare una valutazione consapevole su di essa.

L'obiettivo di tale documento è quindi quello di comunicare il senso ed il valore del lavoro svolto, al fine di rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder.

Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2022, che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio.

Le Cooperative Sociali, imprese sociali di diritto, sono tenute per legge a redigere e rendere pubblico il bilancio sociale. Per le cooperative sociali, così come per tutti gli altri Ets interessati, la redazione e la pubblicazione del bilancio sociale non rappresentava un obbligo prima dell'avvenuta riforma del Terzo Settore.

Il bilancio sociale rendiconta tutta l'attività dell'Ente, accompagnando e completando, senza sostituirlo, il bilancio economico. Il documento è strutturato in sette capitoli: *nota metodologica, informazioni generali sull'ente, struttura, governo e amministrazione, persone che operano per l'ente, obiettivi e attività, situazione economico – finanziaria, altre informazioni.*

La bozza del bilancio sociale viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci, quest'anno in seconda convocazione in data 28/09/2023.

Il bilancio sociale, dopo l'approvazione in Assemblea, sarà pubblicato sul sito internet della cooperativa e sarà inoltre reso disponibile in cartaceo presso la sede legale.

Il processo di analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto in modo particolare i membri del Consiglio di Amministrazione, l'ufficio amministrativo ed i soci che rivestono ruoli apicali all'interno della loro area di appartenenza. La partecipazione di tutti i soci ha permesso di raccogliere informazioni e dati, approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa, al fine di restituire una fotografia delle proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di molteplici attori e interlocutori.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

La Cooperativa Sociale

La Cooperativa Sociale è una particolare forma di Cooperativa introdotta e regolata dalla legge 381/1991 e dal decreto 112/2017 in quanto Impresa Sociale. Si qualifica come particolare forma di Società Cooperativa finalizzata nel perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Le Cooperative Sociali si dividono in due tipi:

1. finalizzate alla realizzazione di servizi sociali, sociosanitari ed educativi, d'istruzione e formazione professionale, formazione extrascolastica, inserimento lavorativo (di tipo A);
2. svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (di tipo B).

Possono esistere anche Cooperative miste di tipo A e B.

Le Cooperative Sociali, a differenza di altri tipi di Cooperative, possono avere anche soci volontari (al massimo la metà dei soci lavoratori) e se di tipo B devono avere almeno il 30% di lavoratori svantaggiati che se, in virtù delle personali condizioni è possibile, devono essere associati.

La Cooperativa Sociale è di diritto un'Impresa Sociale ed è iscritta nell'apposita sezione del RUNTS dal 21/03/2022.

A differenza di altre forme societarie, le Cooperative si basano sul principio di democraticità quindi i soci hanno uguali diritti tra loro, compreso il voto in assemblea, a prescindere dalla quota di capitale. L'ingresso o l'uscita dei soci non determina modifiche all'atto costitutivo.

Per le obbligazioni della Cooperativa risponde la Cooperativa stessa anziché i soci o gli amministratori.

Obiettivo Famiglia Società Cooperativa Sociale

Denominazione	Obiettivo Famiglia Società Cooperativa Sociale
Sede legale	Via Busa n. 4 – 31030 Borso del Grappa (TV)
Codice fiscale e Partita Iva	04813600261
REA	TV – 400158
Data costituzione	11/05/2016

La Cooperativa sociale Obiettivo Famiglia è nata nel maggio del 2016 fondata da professionisti che si occupano del benessere sociale-educativo-psicologico del territorio per poter far fronte alle molteplici trasformazioni a livello di tessuto sociale, economico e culturale che hanno inciso, in questi anni, anche sul contesto familiare. La famiglia, in particolare, presenta caratteri notevolmente diversi rispetto al passato, compresi quelli inerenti alla maggior fragilità e instabilità, acuiti anche dalle difficoltà economiche che in questo periodo storico si abbattano inesorabili sui bilanci familiari.

La Cooperativa ha scopo mutualistico e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione delle risorse umane e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento dell'attività costituenti l'oggetto sociale. Si occupa inoltre di sostegno psicologico rivolto al gruppo e al singolo individuo.

Con riferimento all'art. 5 d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d. lgs 112/2017, l'attività svolta è la seguente:

Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003 n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.

Mission, Vision e Valori

La *mission* di Obiettivo Famiglia ha come focus la promozione del benessere, riconoscere e promuovere l'unicità di ogni persona coinvolgendo attivamente la comunità, per costruire insieme il bene comune.

Per fare questo la cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed agisce in rapporto ad essi. Questi principi ispiratori sono:

- **Mutualità:** scambio e collaborazione all'interno della rete cooperativa per favorire la circolazione di esperienze e competenze, con l'obiettivo di una crescita comune e collettiva;
- **Solidarietà:** agire con gratuità e reciprocità dove la ricchezza dell'agire è nelle modalità del fare e dell'essere in rapporto;
- **Cooperazione:** agire con collaborazione per il raggiungimento di obiettivi comuni;
- **Democrazia:** partecipazione nei processi di scelta e gestione delle decisioni basata sul consenso;

- Radicamento: promozione, creazione e consolidamento di rapporti stabili ed efficaci nel territorio e nella rete cooperativa e associazionistica;
- Centralità della persona: agire per il benessere delle persone a tutti i livelli, siano esse utenti, clienti, soci, volontari, collaboratori ecc..;
- Rispetto della persona e riconoscimento delle diversità: la diversità come ricchezza, capace di generare confronto, dialogo e innovazione e come specificità, quindi le risorse ed esperienze dei singoli che si incontrano all'interno della rete e si fanno contemporaneamente portatori di bisogni e promotori di possibili risposte.

Operando secondo questi principi la cooperativa intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi orientati alla risposta dei bisogni delle persone anche in situazioni di disagio.

La cooperativa ha ampliato la sua attività in più rami:

- ambito educativo;
- di prevenzione e promozione del benessere;
- socio-assistenziale per la terza età.

In ambito educativo, il Micronido "Il Guscio" sposa e condivide a pieno i suddetti valori e principi, in quanto ha come *mission* educativa e di *care* quella di porre il bambino come persona soggetto di diritti inalienabili, ed intende promuoverne lo sviluppo attraverso la cura attenta di tutte le sue esigenze materiali, psicologiche e spirituali. Tutto ciò concorre concretamente alla formazione integrale della personalità del bambino, perseguendo tangibili traguardi in ordine alla sua autonomia, all'identità ed alle competenze sviluppate.

In ambito prevenzione e promozione del benessere, la cooperativa ha promosso l'avviamento dei consultori socio-educativi promossi dalla Regione Veneto con D.D.R. n.18 del 27/04/2018, con l'attivazione di sportelli ascolto psicologico gratuito in collaborazione con i Comuni del territorio gestiti dalla Dott.ssa Luana Gollin (psicologa-psicoterapeuta e responsabile del consultorio socio-educativo) in collaborazione con la Dott.ssa Maristella Sartor (psicologa e psicoterapeuta).

Sono stati attivati anche sportelli di consulenza legale gratuita, coordinati dalla Dott.ssa Silvia Tonella (avvocato); sono state attivate offerte formative che spaziano dai corsi pre e post parto, corsi rivolti al benessere della donna (pavimento pelvico ed *empowerment* femminile), corsi rivolti

al benessere della coppia, corsi sul respiro consapevole, training autogeno, percorsi di *empowerment* per gruppi di adolescenti.

Inoltre sono stati attivati corsi rivolti all'area anziani: corso di potenziamento cognitivo, corso di ginnastica neuro-funzionale, yoga della risata, corsi di formazione sull'invecchiamento sano e funzionale, corsi di formazione rivolti ai familiari con persone con demenza, serate informative sul tema del fine vita, lutto e cordoglio e testamento biologico.

Il terzo ambito riguarda l'area socio-assistenziale e sostegno alla terza età e prevede la presenza della psicologa con la funzione di sostegno psicologico alla famiglia e all'operatore socio-sanitario/badante. Rimane costante la rete con i servizi socio-sanitari e territoriali dell'Aulss 2 e amministrazioni comunali. Il servizio si amplia proponendo alla famiglia la possibilità di gestire un Operatore socio-sanitario. Si offre inoltre un servizio di Fisioterapia, consulenza logopedica, diabetologica e dietetica/nutrizionista.

Contesto socio-culturale in cui opera la cooperativa

Oggi, nella Pedemontana del Grappa, la tipologia e la composizione delle famiglie è molto più varia: aumentano le famiglie con scarsi supporti parentali o con allentamento delle reti di aiuto e sostegno, le famiglie senza figli, le convivenze, le famiglie ricostituite dopo il divorzio, i singles, le famiglie mono-genitoriali e le famiglie con anziani a carico. Si sono modificati i ruoli dei coniugi all'interno della famiglia in quanto più orientati al sostentamento materiale che non alla promozione del benessere e della coesione della famiglia. Per quanto riguarda i figli, anche se questi acquistano autonomia precocemente rispetto al passato, non hanno acquisito le abilità e gli strumenti (Skills) necessari ad affrontare le prove della vita, sviluppando varie forme di fragilità personale ed esistenziale.

Per quanto riguarda gli anziani, il ruolo all'interno della famiglia è diventato marginale, visto più come un peso che non come risorsa. A questo va ad aggiungersi l'allungamento dell'aspettativa di vita da una parte, e dall'altra l'emergere di forme di invecchiamento patologico (demenze, Alzheimer ecc..). Inoltre, nel ciclo vitale della famiglia si possono individuare momenti critici di cambiamento che possono portare in sé sia elementi per una crescita positiva, sia stasi e rinforzi negativi.

Dato questo contesto, si è pensato di riunire le singole risorse di ogni socio per poter dare una risposta efficace alle domande del territorio che sono sempre più complesse e articolate. Per questo

motivo si è unita la parte educativa con la parte psicologica creando un polo di efficienza con proposte di valore uniche nel loro genere.

L'incontro con il Micronido Il Guscio avviene fin dalla fondazione grazie alla *Vision* della direttrice Luisella Orlando di creare un servizio nuovo, con proposte più ampie e di valore, venendo così incontro alle esigenze e ai bisogni delle famiglie del territorio.

L'obiettivo a lungo termine è quello di garantire un passaggio di testimone pensando nei decenni successivi al pensionamento della direttrice, in questo modo viene garantita la continuità del servizio con gli stessi standard di qualità, *mission, care* e obiettivi, con la partecipazione del personale già in organico.

Tale incontro è proseguito con una serie di progetti di promozione al benessere per genitori e bambini e si è infine concretizzato il 1° novembre 2019 con il contratto d'affitto d'azienda biennale, mantenendo inalterata la natura, le intenzioni, le finalità e gli obiettivi del Micronido Il Guscio in quanto si sposano pienamente con quelli di Obiettivo Famiglia.

La cooperativa ha anche sempre proposto attività di carattere psicologico in un'ottica di rete, in particolare nel sostegno all'individuo e al gruppo, alle attività di assistenza all'anziano e alla sua famiglia che nel tempo si sono concretizzate nella costituzione di quattro consultori CFSE promossi dalla Regione Veneto, con lo scopo di prevenzione e promozione del benessere della famiglia tutta. Ciò ha permesso di proporre nel territorio progetti d'aiuto concreto e progetti di formazione rivolti alle famiglie con serate informative su temi sociali e formazione specifica rivolta anche agli operatori educativi e sociali.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Nel corso del 2022 la composizione dell'organo di amministrazione non è variata. Il ruolo di Presidente di Obiettivo Famiglia è affidato alla dott.ssa Maristella Sartor, i due consiglieri in carica sono la dott.ssa Luana Gollin e la dott.ssa Luisella Orlando.

A tal proposito, per garantire la continuità del servizio, Luisella Orlando, oltre a essere socio fondatore di Obiettivo Famiglia, fa parte del Consiglio di Amministrazione dal momento della sua costituzione come organo collegiale e mantiene il suo ruolo di Direttrice del Micronido ed è stata nominata Rappresentante Legale di Obiettivo Famiglia per tutte le pratiche necessarie per il mantenimento dell'autorizzazione e accreditamento Micronido Il Guscio.



L'Assemblea degli associati

L'Assemblea dei soci è l'organo attraverso il quale i soci prendono le loro decisioni. Essa si riunisce almeno una volta all'anno per deliberare sul bilancio ed ogni qualvolta venga fatta richiesta dall'organo amministrativo. Al 31 dicembre 2022 la Cooperativa Sociale Obiettivo Famiglia conta 11 associati, di cui 1 socio volontario. Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del libro soci in base alla categoria di appartenenza. Chi intende essere ammesso come socio deve presentare al Consiglio di Amministrazione domanda scritta che dovrà contenere le informazioni richieste da Statuto.

L'ammissione di un nuovo socio è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda dell'interessato. La deliberazione di ammissione viene comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci.

Assemblee Sociali 2022

DATA	TIPO	ORDINE DEL GIORNO
10/02/2022	ORDINARIA	Esame del giudizio conclusivo del Revisore Lega Naz. Coop. e Mutue per il bilancio al 31.12.2021; Deliberazioni in merito alla copertura perdite; Compenso amministratori; Varie ed eventuali.
02/03/2022	ORDINARIA	Esame del bilancio al 31.12.2021 e dei relativi documenti accompagnatori; Varie ed eventuali.
29/04/2022	ORDINARIA	Esame del bilancio al 31.12.2021 e dei relativi documenti accompagnatori; Varie ed eventuali.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo e della legge.

Il Consiglio di Amministrazione è costituito da tre membri, nominati dall'Assemblea dei Soci del 14/07/2021 e risulta composto come segue:

Maristella Sartor: psicologa psicoterapeuta consulente del Micronido; referente per l'assistenza domiciliare, referente per lo spazio genitori del Micronido, psicologa del Consultorio socio – educativo di Castalcucco;

Luana Gollin: psicologa psicoterapeuta; referente dei Consultori socio – educativi di Castalcucco, Riese Pio X e Maser; referente del progetto in educazione parentale "Asilo nel bosco d'Asolo", responsabile del coordinamento psico-educativo del Micronido "Il Guscio", referente per la formazione delle Comunità Educanti e della Rete tra gli 11 comuni della pedemontana del Grappa;

Luisella Orlando: direttrice del Micronido e consigliere delegato per tutti gli adempimenti di autorizzazione e accreditamento del Micronido; responsabile controllo qualità, responsabile protocollo anti covid-19, responsabile amministrativo della cooperativa.

La cooperativa, non ricorrendone i presupposti, non è provvista di organo di controllo.

Assemblee Consiglio di Amministrazione 2022

DATA	ORDINE DEL GIORNO
19/01/2022	Discussione relativa al risultato dell'attività di Revisione; ammissione nuova socia Sig.ra Kaziu Silvana; Varie ed eventuali.
17/02/2022	Esame del bilancio 2021 e convocazione assemblea.
11/03/2022	Approvazione corsi e serate informative Consultorio socio-educativo con relativi costi; Organizzazione dei centri estivi; Varie ed eventuali.
19/04/2022	Esame del bilancio 2021 e convocazione assemblea;
04/05/2022	Definizione organizzazione dei centri estivi; Proposta di nuove attività presso I.C locali e conferma patrocinio di alcuni comuni della zona pedemontana; Ridefinizione retribuzione della dipendente e socia Sig.ra Orlando Luisella; Varie ed eventuali.
16/06/2022	Proposta di collaborazione Dott. Monda; Cambio sede Consultorio Maser (Cornuda e/o Volpago) e lettera al Sindaco di Pieve e Maser e incontri con le amministrazioni comunali di Cornuda e di Volpago del Montello; Gestione bandi di finanziamento Europei; Gestione del sito web; Progetti con il Comune di Possagno e Cavaso con l'associazione sportiva di Igea Citton; Proposta di progetti di rapporto educatori-genitori dell'asilo nido, in un'ottica di comunità educante da proporre al Dott. Gino Soldera; Comunicazioni varie ed eventuali.
29/06/2022	Asilo nel Bosco: analisi costi di gestione e soluzioni; ridefinizione posizioni ed adempimenti vs soci e dipendenti, comunicazione di licenziamento; Impostazione documenti amministrativi delle varie attività; Varie ed eventuali.
06/10/2022	Ammissione nuovo socio; Varie ed eventuali.

Stakeholder

Il bilancio sociale è rivolto agli interlocutori sociali che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività della cooperativa: da un lato coloro che impiegano risorse sotto forma di mezzi patrimoniali, prestazioni di lavoro, forniture di beni e servizi, dall'altro i fruitori dell'attività aziendale, sui quali si riflette anche indirettamente tale attività.

La cooperativa si relaziona con portatori d'interesse interni quali soci, volontari, personale, ed esterni con i quali si impegna a tessere rapporti di rispetto, valorizzazione e trasparenza.

La gestione del personale è affidata per aspetti generali all'ufficio amministrazione che si interfaccia con i consulenti del lavoro. I dipendenti fanno parte di un unico gruppo di lavoro, coordinati da un

responsabile che è garante del rispetto degli orari e dei turni di lavoro, del rispetto del regolamento e delle procedure aziendali, nonché favorisce la costruzione di un clima di serenità e trasparenza condividendo le linee di indirizzo aziendali e gli obiettivi di miglioramento del servizio con l'intero team.

Gli educatori del Micronido articolano la loro presenza secondo le esigenze dei bambini e secondo quanto previsto dall'organo amministrativo, al fine di garantire lo svolgimento dell'attività attraverso un idoneo rapporto tra educatore e bambino. Gli educatori sono inoltre in possesso di un titolo di studio legale tra quelli contemplati dalla legislazione in materia. Essi sono in numero tale da garantire la qualità al servizio anche sotto il profilo della sicurezza, secondo gli standard previsti dalla normativa regionale riguardo al rapporto numerico educatore-bambini.

Fra i maggiori portatori d'interesse esterni nominiamo in primis i bambini, veri e propri utenti del servizio e le loro famiglie. Essi sono chiamati a condividere il regolamento/contratto di ingresso e il patto di responsabilità in cui sono esplicitati gli obiettivi dei servizi, le regole di funzionamento, le attività, i criteri di accesso, dimissione, interruzione dei trattamenti. La cooperativa vede la famiglia ed i suoi elementi costitutivi quali genitori, figli, anziani come elementi di forza in una visione proattiva del benessere sociale. L'idea centrale è che lo sviluppo della persona non si fermi nei primi anni di vita ma continui fino al termine della vita (concetto di empowerment sia del singolo che della famiglia).

Ulteriori interlocutori esterni, con cui la cooperativa si impegna costantemente a costruire rapporti di fiducia, trasparenza e collaborazione sono le banche, enti a cui la cooperativa si rivolge per finanziarie l'attività corrente e i suoi investimenti futuri, i fornitori di beni e servizi, i consulenti fiscali e del lavoro ed infine i donatori. Quest'ultimi sono prevalentemente persone fisiche che elargiscono contributi per l'attività della cooperativa.

Con gli Enti Pubblici locali la cooperativa intrattiene rapporti, stipula accordi e convenzioni per la gestione dei vari servizi. Il rapporto è di massima trasparenza nell'ottica di una sempre più reale coprogettazione e pari dignità tra pubblico e privato.

La collettività è un ulteriore attore fondamentale nel momento in cui si parla di stile di vita, di promozione di cambiamento culturale. Volendo proporre al territorio di cambiare modo di approcciarsi alla diversità, si rende necessario comunicare in modo adeguato quanto facciamo. Se da un lato questa comunicazione può avvenire con la partecipazione ad eventi oltre che a tavoli

istituzionali specifici, dall'altra l'utilizzo in modo adeguato dei canali social ad oggi è diventata una necessità per farsi conoscere e dare riscontro di quanto stiamo facendo.

Le attività svolte all'interno della cooperativa creano ricchezza a favore di tutti i soggetti portatori di interesse, sia interni che esterni. Alla ricchezza di tipo economico si affianca la ricchezza sociale, prodotta dalla Cooperativa in coerenza con i propri fini istituzionali.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Obiettivo Famiglia è una Società Cooperativa Sociale a mutualità prevalente e significa che, in ragione del tipo di scambio mutualistico, si avvale prevalentemente, nello svolgimento della sua attività, delle prestazioni dei Soci.

Le attività sono svolte dai soci della cooperativa in qualità di lavoro subordinato o autonomo.

I contratti sono stabiliti dallo statuto della cooperativa e dal regolamento interno, nel rispetto del contratto collettivo nazionale applicato Scuole Private Materne (FISM) e si suddividono in:

- contratti di lavoro subordinato per le educatrici che svolgono la loro attività nel Micronido;
- contratti di lavoro autonomo per i liberi professionisti, soci della cooperativa che forniranno la loro prestazione seguendo le indicazioni dello statuto e del regolamento interno.

La Cooperativa al 31/12/2022 conta cinque dipendenti totali, tutti assunti con contratto a tempo indeterminato full-time oppure part-time. Il personale dipendente è composto da donne, tutte in possesso di laurea o di diploma superiore.

ETA'	FEMMINE	%
20 - 30 anni	2	40%
31 - 45 anni	2	40%
Oltre 46 anni	1	20%

Attività di formazione

Tutti i soci della cooperativa, secondo disposizione di legge sono tenuti a frequentare e sostenere le prove relative alla formazione obbligatoria in materia di Sicurezza, Antincendio, Primo Soccorso. Gli educatori sono inoltre in possesso di un titolo di studio legale tra quelli contemplati dalla legislazione

in materia. Essi sono in numero tale da garantire la qualità al servizio anche sotto il profilo della sicurezza, secondo gli standard previsti dalla normativa regionale riguardo al rapporto numerico educatore-bambini.

In particolare, per il personale educativo, ogni anno viene garantito un minimo di frequenza di 20 ore annuali sul tema della supervisione psicopedagogica.

Con riferimento all'anno educativo 2022/2023 è partita la seguente formazione:

- Come costruire percorsi psicomotori per bimbi dai 0 ai 6 anni;
- Esplorazione del mondo emotivo: l'ABC delle emozioni;
- Giocare crescendo, crescere giocando;
- Disegnare le emozioni;
- Corsi sulla sicurezza;
- Corso per implementare le competenze creative delle educatrici;
- attività di supervisione con il dott. Gino Soldera.

Per i professionisti psicologi e psicoterapeuti, soci della cooperativa, la formazione 2022-23 è la seguente:

Dott.ssa Luana Gollin

- Master in Ipnosi Clinica (1° anno) – Aetos;
- Master 12 meditazioni per le funzioni dell'lo (Istituto Gestalt Trieste);
- Corso "Dialoghi di aggiornamento su temi clinici emergenti" (HCC Gestalt Italy);

Dott.ssa Sartor Maristella

- formazione continua presso Anep "Associazione Nazionale Psicologi Educazione Prenatale" con sede a Conegliano (TV) per un totale di 40 ore;
- il benessere sessuale femminile;
- webinar organizzati dall'Ordine degli Psicologi del Veneto;
- implementazione formazione "Educare ad Essere" mediante la partecipazione agli incontri di supervisione con cadenza mensile;
- supervisione e formazione presso il centro di terapia e formazione EIDOS di Treviso sulle tematiche relative alla coppia e alla famiglia;

- Il livello di formazione in risoluzione dei traumi mediante la tecnica psicoterapica dell'EMDR.

Dott.ssa Loredana Bittante

- In Formazione presso la Scuola di specializzazione in Psicoterapia AETOS ad indirizzo analitico transazionale (attualmente al 4°anno);
- corso di massaggio infantile presso istituto AIMI;
- master in psicologia e fisiologia in psicologia perinatale presso APL;
- corsi ABA per la gestione della sindrome autistica e programmazione interventi educativi;
- master in psicologia pre e peri natale;
- corso di I livello di pratica EMDR (tecnica psicoterapeutica).

Organigramma sicurezza sul posto di lavoro



5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

La cooperativa persegue, in particolare, le seguenti principali finalità:

- promozione di occasioni di benessere sociale diffuso e valorizzazione delle risorse personali e comunitarie;
- promozione della salute e della cultura nella comunità;
- agevolazione nella partecipazione ai corsi e alle attività per le famiglie economicamente disagiate (famiglie monoreddito, o con più figli, con genitori cassaintegrati o disoccupati);
- assicurare un punto di riferimento locale permanente per lo sviluppo e l'ottimizzazione di alcune attività rivolte alla famiglia;
- dare l'opportunità ai bambini e ragazzi di avvicinarsi alla musica, all'uso di strumenti musicali, alla lettura;
- ampliamento del concetto di famiglia dove la comunità diventa il nuovo contesto di genitorialità sociale e relazionale che va oltre lo stereotipo della famiglia tradizionale nucleare e isolata composta da mamma, papà e figli;
- promuovere una nuova cultura di attenzione alla famiglia e una sua riscoperta come risorsa sociale;
- promozione e sostegno dell'armonioso sviluppo delle relazioni familiari, delle funzioni educative, della corresponsabilità dei genitori negli impegni di cura e di educazione dei figli nonché dei rapporti di solidarietà tra generazioni;
- valorizzare le risorse della famiglia e dei suoi membri, nonché prevenire i fattori di rischio che possono essere presenti nei percorsi di crescita dell'individuo e del sistema familiare;
- favorire, attraverso azioni mirate, una cultura della partecipazione e della condivisione da parte della Comunità locale, nonché della promozione di forme di solidarietà e di mutuo aiuto anche in una dimensione interculturale;
- stimolare collaborazioni e connessioni operative con Agenzie sociali del Terzo Settore del territorio (associazioni, gruppi, enti) che a vario titolo si occupano di problematiche familiari e che portano avanti esperienze significative legate a questo ambito e con gli altri servizi preposti istituzionalmente ad intervenire in campo sociale ed educativo nei confronti dell'infanzia e della famiglia;
- ampliare la proposta educativa al territorio;

- Iscrizione alla piattaforma Wishraiser per poter accedere alle donazioni di privati, aziende e figure che possono sostenere la cooperativa nei progetti in essere o nuovi.

Ulteriore priorità è quella di rendere possibile la fruizione dei corsi e delle attività al maggior numero di persone e famiglie del territorio, senza distinzione, razza, credo religioso e condizione economica, agevolando chi sta vivendo in condizioni di disagio socio-economico.

Il servizio educativo Micronido Il Guscio, persegue inoltre ulteriori finalità sociali, educative, di sostegno alla cultura della prima infanzia, formazione e informazione per genitori, educatori con incontri aperti al territorio, collaborazione con enti pubblici e privati per creare e fare rete.

Scendendo più nel dettaglio, "Obiettivo Famiglia" si occupa di diverse aree, con determinate attivazioni:

AREA PSICOLOGICA

Seguita dalla dott.ssa Luana Gollin. Rivolto a adolescenti e adulti. Dal 2016 sono stati proposti corsi di gruppo per migliorare il benessere e la salute.

Dal 2017 è attivo il Consultorio Familiare Socio Educativo promosso dalla Regione Veneto, che offre servizi gratuiti alla popolazione del comune di Casteluco e limitrofi, dal 2021 ha aperto altre due sedi nei Comuni di Maser e Riese Pio X (TV) e nel 2022 una nuova sede nel comune di Rossano Veneto (VI) che promuove azioni di prevenzione e promozione del benessere e consulenza con le seguenti professionalità: psicologo, psicoterapeuta, assistente sociale, avvocato, educatore.

Le attività suddivise per aree specifiche sono:

- Nell'area materno-infantile: attivazione di corsi pre e post parto e corsi di massaggio neonatale;
- Nell'area infantile-giovanile: attivazione di laboratori esperienziali ludico-creativi, servizio di baby sitting, doposcuola e aiuto compiti in modalità cooperative learning (scuola primaria e secondaria), laboratorio di musica, laboratorio di lettura animata, sportello d'ascolto per adolescenti e giovani adulti;
- Nell'area adulti: attivazione di corsi sul respiro, mindfulness, training autogeno, gruppi di sostegno genitoriale e sportello d'ascolto.

Nel 2022 prosegue il progetto "Asilo nel Bosco d'Asolo" in educazione parentale per cercare di promuovere la partecipazione attiva dei genitori alla più ampia Comunità Educante. È uno spazio esperienziale in *outdoor education*, per la fascia 3-6 il cui obiettivo è contrastare la povertà

educativa e affettiva con modalità più coinvolgenti per i genitori, in modo che siano partecipanti attivi a tutte le decisioni che riguardano la programmazione, la progettazione, l'attuazione e la gestione dell'Asilo nel Bosco, attraverso momenti conviviali e di incontro mensili, laboratori specifici, sia per adulti che per la famiglia.

Proseguono inoltre le convenzioni con la scuola di psicoterapia AETOS di Pordenone e l'Università salesiana IUSVE di Venezia.

Per l'anno 2023 la Cooperativa prevede di realizzare le seguenti attività:

- Corsi di formazione docenti e personale educativo;
- Corso sulla consapevolezza e gestione delle emozioni;
- Corso di mindfulness per lo stress (protocollo MBSR);
- Corso di training autogeno;
- Laboratori ludico-creativi per l'infanzia;
- Percorsi creativi ed esperienziali per adolescenti;
- Laboratori esperienziali per le mamme durante il periodo perinatale e primi anni di vita;
- Spazio genitori 0-18;
- Servizio Spazio ascolto (adolescenti, giovani e adulti);
- Supporto psicologico agli imprenditori che stanno attraversando un momento particolarmente critico a causa della situazione economico-politica;
- Servizio di Consulenza Psicopedagogica per tutte le famiglie del territorio, per accompagnare i genitori nei momenti critici di sviluppo delle autonomie dei loro bimbi;
- Serate informative su temi inerenti all'infanzia e l'adolescenza, coinvolgendo i Comuni e Ulss2;
- Serate informative con esperti su temi inerenti la terza età (decadimento cognitivo, lutto, testamento biologico). Le serate saranno gestite dalla Dott.ssa Sartor Maristella;
- Serate informative con fisioterapisti sulla prevenzione e consapevolezza del pavimento pelvico;
- Corsi di formazione "percorsi nel femminile" per donne di tutte le età, per donne in menopausa e per donne affette da fibromialgia;
- Incontri di aggiornamento su casi seguiti con gli assistenti sociali territoriali e Ulss, con i dirigenti degli Istituti comprensivi e loro insegnanti.

Grazie all'azione di Rete promossa dal Consultorio per la creazione di una Comunità educante salda e coesa, sono attive numerose collaborazioni tra la cooperativa e gli enti del terzo settore presenti nel territorio: collaborazione con i servizi sociali territoriali, tavolo di lavoro per progetti di sostegno a minori e famiglie con Ist. Comprensivi di Asolo e Pieve, collaborazione con i Comuni di Castelcucco, Riese, Maser e Rossano Veneto, sedi di Consultorio.

AREA EDUCATIVA

Nel 2019 la Cooperativa ha in affitto d'azienda il Micronido il Guscio, accreditato alla Regione Veneto nel 2020 con punti 100/100, in cui propone una metodologia educativa innovativa *dell'Outdoor Education* integrata con i nuovi influssi dati dalla Neuroeducazione (F.Mora, D.Bueno, J.C.Guillén R.Bisquerra), dalla *Warm Cognition* (D.Lucangeli) e di Psicomotricità Funzionale (J.Le Boulche) che completano e compenetrano la già esistente metodologia educativa basata su principi montessoriani, in cui si promuove la centralità del bambino e i suoi bisogni. Questi tre nuovi influssi in campo educativo, pongono l'accento sulla qualità dell'apprendimento, che è interconnesso alle emozioni sottostanti ed offrono una visione di apprendimento pervasivo, grazie ad esperienze emozionali, culturali e artistiche create appositamente sia per i bambini che per i genitori (ad esempio il laboratorio di gioco motorio, il laboratorio di gioco in inglese e il laboratorio di danza). Dall'anno educativo 2022/23 si è aggiunto il laboratorio di musica di 15 ore settimanali tenuto da uno specialista in didattica della musica e sarà integrato con i laboratori già presenti, diventando così un micronido ad indirizzo musicale.

Si sono attivate periodicamente serate informative e corsi d'interesse territoriale, coinvolgendo la popolazione dei comuni limitrofi.

La Cooperativa promuove l'attivazione di Centri Estivi rivolti alla fascia d'età 0-3 e 3-8 con una estensione d'orario così da aiutare le famiglie con le difficoltà di collocamento dei figli di genitori che lavorano.

La Cooperativa continua il percorso proposto negli anni di collaborazione nel territorio, con i Comuni e con le scuole dell'infanzia, per i bambini della fascia 2-3 e 3-8:

- Laboratori creativi;
- Atelier di psicomotricità;
- Percorsi di animazione e ricreazione sociale;
- Laboratori teatrali, musicali e artistici;

- Percorsi formativi e di socializzazione per l'infanzia;
- Yoga educativo;
- Progetti ludico-creativi per stimolare le Life Skill presso le biblioteche del territorio.

È stato attivato un nuovo progetto promosso dalle educatrici e rivolto ai genitori dei bambini che frequentano il micronido, denominato "Spazio Condiviso", dove le educatrici di riferimento incontrano i genitori una volta al mese coinvolgendoli nelle piccole problematiche di routine nella gestione dei bimbi. I genitori hanno la possibilità di confrontarsi tra loro e con le educatrici nella parte più pratica della crescita del proprio figlio.

È stato attivato uno spazio dedicato "Creare contatto" con una psicologa che propone laboratori per bimbi e loro genitori attraverso l'uso dei libretti di Munari. Per i bimbi medi e grandi e i loro genitori è stato proposto un laboratorio di percorso in natura legato alla sensorialità, per creare una nuova modalità di relazione tra genitori e bimbi.

AREA SOCIO ASSISTENZIALE

L'obiettivo principe dell'area socio-assistenziale rimane il mantenimento di una buona qualità di vita connesso alla necessità di costante lavoro di rete con il territorio e i servizi socio-assistenziali. Prosegue il servizio di assistenza domiciliare offerto a persone anziane con disabilità o meno che ne fanno richiesta. La cooperativa si pone come collegamento e punto di riferimento tra l'anziano e la sua famiglia e le figure professionali che aiutano a migliorare la qualità di vita (infermiere, oss, educatore, fisioterapista ecc.). Si hanno collegamenti territoriali con SIAD, MMG, NUTRIZIONISTA, DIETISTA, CSM. Inoltre con Comuni del territorio e RSA del territorio.

Le attività svolte riguardavano la cura della persona sia a livello fisico, psicologico e sociale, oltre al supporto all'intera famiglia in termini psicologici e concreti (disbrigo di faccende domestiche e preparazione dei pasti).

È stato previsto l'intervento di operatori socio-sanitari e la messa in atto di un servizio modellato sulla base delle necessità dell'assistito e delle esigenze familiari. È sempre stato garantito un continuo monitoraggio e confronto con gli attori coinvolti (medico di base, geriatra, psichiatra e altri specialisti).

Sono stati seguiti dei casi che hanno richiesto l'accompagnamento al fine vita, attivando una proficua collaborazione con le cure domiciliari palliative (ramo del servizio di assistenza domiciliare).

Per l'anno in corso si prosegue con la modifica del servizio di assistenza con una progressiva virata dal domiciliare (ora predominante) verso la rete territoriale. In particolare sono in corso l'instaurarsi di progetti nel territorio con comuni e associazioni (per esempio Alpini e Avis) volti alla promozione della salute psico-fisica e alla prevenzione dell'isolamento, dopo due anni di pandemia, dove la categoria dell'anziano è stata penalizzata in quanto, considerata più vulnerabile a livello sanitario. Le attività promosse consistono in: stimolazione cognitiva, yoga della risata, ginnastica dolce, incontri con uno specialista in nutrizione, corsi di formazione su tematiche attuali, percorsi di incontri intergenerazionali (laboratori con i bambini dell'asilo nido), laboratori di cucina.

A livello domiciliare, l'attività socio-assistenziale, si concentra su interventi che riguardano la gestione di problematiche relative alla demenza e altre patologie degenerative e sempre nell'ottica di supporto all'intero nucleo familiare e prevenzione dell'isolamento. Per il raggiungimento di tale scopo si prevedono interventi da parte della psicologa a domicilio con la formazione e supervisione dell'eventuale personale, che sarà gestito a livello economico dalla famiglia o dall'assistito stesso.

Si aggiunge infine una possibile collaborazione, al momento sospesa, con la Confartigianato di Asole e Montebelluna per quel che riguarda il progetto NOSTRA DOMUS, che consiste nell'apportare delle migliorie all'interno delle abitazioni degli anziani, per favorire una permanenza presso i rispettivi domicili ma in sicurezza.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	500	0
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	0	0
II - Immobilizzazioni materiali	2.151	1.465
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
Totale immobilizzazioni (B)	2.151	1.465
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	0	0
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	4.848	6.452
Totale crediti	4.848	6.452
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	295	295
IV - Disponibilità liquide	59.649	19.350
Totale attivo circolante (C)	64.792	26.097
D) Ratei e risconti	43.316	29.044
Totale attivo	110.759	56.606
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	6.550	5.550
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	0	1.605
V - Riserve statutarie	234	234
VI - Altre riserve	3	(2)
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(312)	(24.605)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(25.058)	18.858
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	(18.583)	1.640
B) Fondi per rischi e oneri	2.309	1.189
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	7.132	4.104
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	46.674	33.889
esigibili oltre l'esercizio successivo	72.682	15.757
Totale debiti	119.356	49.646
E) Ratei e risconti	545	27
Totale passivo	110.759	56.606

Conto economico

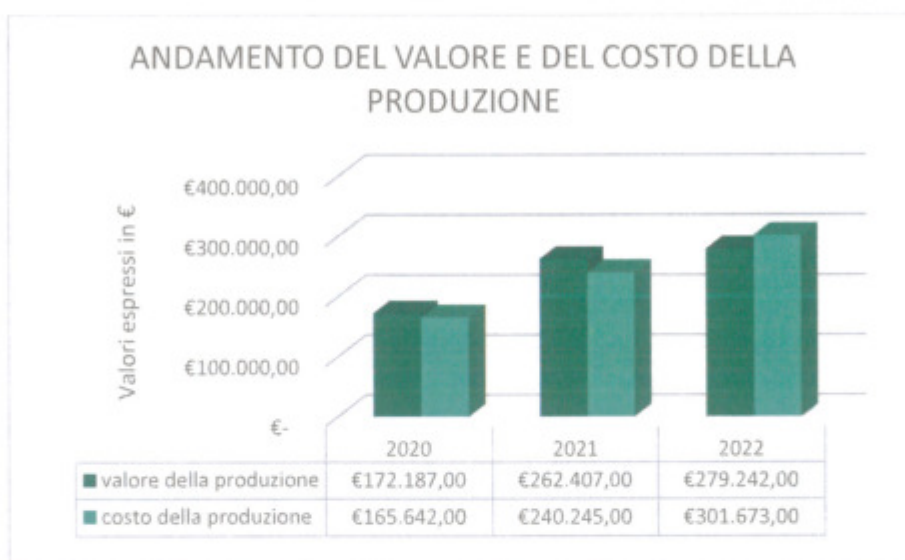
	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	226.000	195.883
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	53.241	65.073
altri	1	1.451
Totale altri ricavi e proventi	53.242	66.524
Totale valore della produzione	279.242	262.407
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.341	2.957
7) per servizi	117.692	110.252
8) per godimento di beni di terzi	39.234	33.028
9) per il personale		
a) salari e stipendi	99.781	66.796
b) oneri sociali	20.833	17.436
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	8.065	5.764
c) trattamento di fine rapporto	6.955	5.764
e) altri costi	1.110	0
Totale costi per il personale	128.679	89.996
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	407	305
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	407	305
Totale ammortamenti e svalutazioni	407	305
14) oneri diversi di gestione	12.320	3.707
Totale costi della produzione	301.673	240.245
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(22.431)	22.162
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	2.599	515
Totale interessi e altri oneri finanziari	2.599	515
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(2.599)	(515)
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(25.030)	21.647
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	0	2.789
imposte relative a esercizi precedenti	28	0
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	28	2.789
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(25.058)	18.858

L'attività della cooperativa nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 è proseguita in modo regolare, nel rispetto delle disposizioni di legge.

Confronto tra ricavi e costi

Il primo indicatore che permette di comprendere la dimensione della cooperativa e la sua rilevanza economica è il valore della produzione: nel 2022 esso è stato pari a 279.242,00 Euro.

L'andamento del valore della produzione rimane positivo ed in continua crescita nel triennio considerato, dimostrando la capacità della cooperativa di generare valore economico crescente sul territorio. Il grafico a colonne esprime l'andamento del confronto tra Valore della produzione e Costi della produzione del triennio 2010-2022.



Come si può notare, anche i costi sono aumentati nel corso del 2022 a causa dell'inflazione e del costo dell'approvvigionamento energetico. Nel 2022 pertanto, nonostante la crescita del valore della produzione, la differenza tra le due grandezze risulta per la prima volta negativa.

Si ritiene che tale valore sia il risultato anche di un evento straordinario che ha portato alla perdita di un contributo per l'attività del consultorio. Il mancato ottenimento di tale elemento positivo di reddito ha portato al risultato di esercizio negativo che si evidenzia in bilancio.

Per l'anno 2023, oltre al monitoraggio dei costi della produzione riferito al materiale ed ai servizi, la direzione della cooperativa è impegnata a mantenere la piena operatività e la riorganizzazione del piano dei contributi previsti.

7. ALTRE INFORMAZIONI

Oltre a segnalare che non essendo previsto l'organo di controllo non vi sarà indicazione nel presente documento del relativo capitolo, si evidenzia che il bilancio chiuso al 31/12/2022 sarà composto, oltre che dallo Stato Patrimoniale e dal Conto Economico, anche dalla Nota Integrativa. Si precisa che quest'ultimo documento è stato inserito facoltativamente in quanto non obbligatorio per Legge date le dimensioni della cooperativa. Gli Amministratori intendono fornire in questo modo una maggiore informativa ai soci in merito alle voci di Stato Patrimoniale e di Conto Economico.

Infine si segnala come l'aspetto della sostenibilità ambientale stia assumendo gradualmente un ruolo centrale nella nostra cooperativa che da sempre sensibilizza in primis i lavoratori e i soci verso questo tema della vita quotidiana e conseguentemente lavorativa. Durante gli incontri informali vengono discussi svariati temi di interesse, e fra essi un particolare accento si pone su ambiente, ecologia e sostenibilità. Nello svolgimento delle attività si cerca di prediligere l'utilizzo di risorse e materiali a basso impatto ambientale al fine di concretizzare nella vita di tutti i giorni quanto discusso nei momenti di incontro.

Non sussistono cosiddette *altre informazioni* che possano integrare o aggiungere elementi di novità a quanto finora già espresso.

CONCLUSIONI

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti: considerato che lo strumento della rendicontazione sociale è finalizzato a monitorare le performance economiche e sociali e la coerenza con i valori e la *mission* che la Cooperativa si è data, il Consiglio di Amministrazione ha avviato azioni di consolidamento e miglioramento che intende assumere come impegni nella gestione relativa ad ogni anno.

Di seguito si riportano le strategie per il prossimo anno:

- Rafforzamento della compagine sociale attraverso percorsi formativi dedicati;
- Monitoraggio costante dei costi e dei contributi dei singoli progetti per poter presidiare meglio i singoli investimenti attuati dalla cooperativa;
- Mantenere, consolidare e ampliare il rapporto con gli attuali committenti;
- Attuare operazioni di marketing con le amministrazioni locali;
- Continuare l'aggiornamento dei soci sul tema della sicurezza del lavoro e della sostenibilità;
- Tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei soci;
- Promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa della cooperativa.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Maristella Sartor

OBIETTIVO FAMIGLIA
Cooperativa Sociale Onlus
Via Bassa, 4 - info@obiettivo-famiglia.it
31039 BORGO DEL GRAPPA (Treviso)
Partita IVA 0481380261 - REA 400158
Maristella Sartor

Il sottoscritto BACCHIN GIUSEPPE, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.